

miteinander nachhaltig

Sparkasse Oberösterreich

Ansprechpartner:
Mag. Gerhard Hochreiter MSc
OE Facility Management
050 100 645939
gerhard.hochreiter@sparkasse-ooe.at

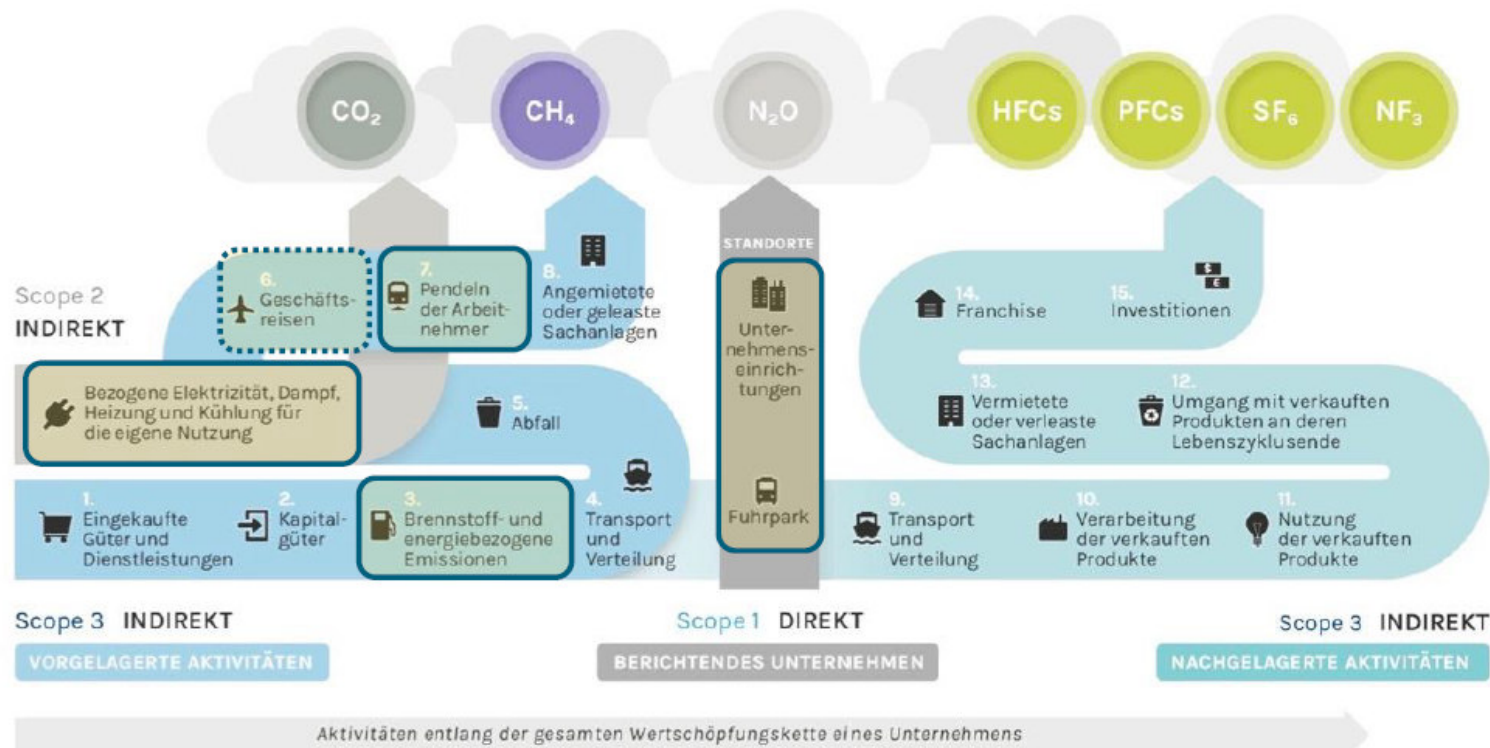


Inhalt.

1. Ausgangssituation
2. Zielsetzung und Maßnahmen
3. Beschreibung der MINA-#miteinandernachhaltig APP
4. Wirkung

Ausgangssituation

- Die Sparkasse OÖ hat ihren Corporate Carbon Footprint 2021 nach GHG Protocol und EN ISO 14064-1, EN ISO 14067 für Scope 1, Scope 2 und Teilbereiche des Scope 3 berechnet und zertifiziert



Scopes

Scope 1+2 und
Scope 3.3, 3.6 (teilw.) & 3.7
nach GHG



Daten-Bezugsjahr:

01.01.2021 – 31.12.2021



Standort

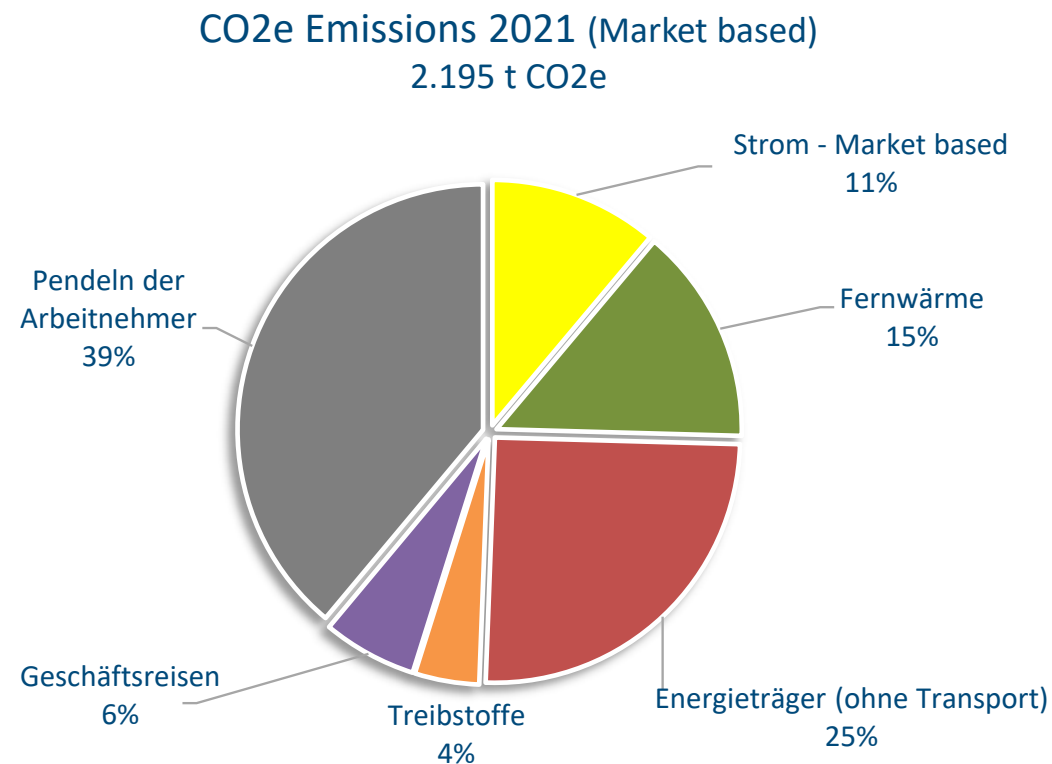
Alle Standorte Büro und Filiale
(außer Investitionsobjekte)

Im CCF berücksichtigt



Ausgangssituation

- 49% der betrachteten Gesamtemission werden vom Mobilitätsverhalten der Mitarbeiter:innen aufgrund von Dienstreisen (11%) oder Pendlerverkehr (38%) verursacht



Zielsetzung

- Reduktion der CO2e Emissionen im Themenfeld Mobilität:

Definierte Ziele des Energiemanagementsystems nach EN ISO 50001 (Themenfeld Mobilität):

Ziel	Anmerkung	Zielwert 2022 Aktueller Stand 2022	2025– Zieljahr
Beteiligung an der #miteinandernachhaltig APP	Start Q1/2022	60%	100%
Ausstieg aus fossiler Energie Mobilität Eigener Fuhrpark	100% nachhaltige Antriebe bis 2030	15% 17%	40%
	Elektrifizierungsquote von 100% bis 2025	30% 30%	100%
Erhöhung des Anteils von Fahrgemeinschaften	Basis: 6% - Mobilitätsbefragung 2020	7% 8%	10%
Erhöhung des Anteils der Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel	Basis: 16% - Mobilitätsbefragung 2020	18% 19%	25%
Reduktion des CCF	Scope 1, 2, 3 (3.3; 3.6 & 3.7)	1.377 kg CO2e/P.a	<900 kg CO2e/P.a

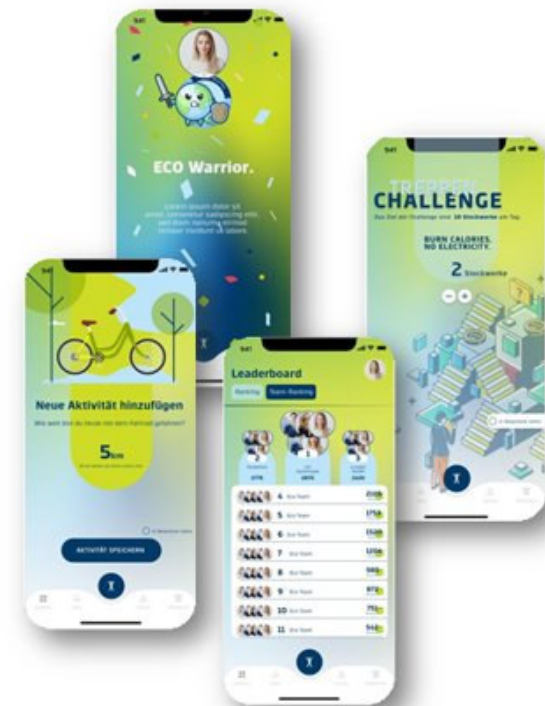
- Miteinbeziehung der Mitarbeiter:innen auf dem Weg zu mehr Nachhaltigkeit beim Mobilitätsverhalten im beruflichen und privaten Bereich
 - Entwicklung einer APP zur Förderung von nachhaltigem Mobilitätsverhalten im Betrieb und Privatbereich
 - Schaffung von weiteren Anreizen zur Nutzung des öffentlichen Verkehrs, zur Bildung von Fahrgemeinschaften, zur Nutzung von Fahrrädern für die Anfahrt zum Dienstort
 - Ausbau der Facility Services im Bereich des betrieblichen e-Mobilitätsangebotes

- **Einführung von MINA: miteinander nachhaltig APP Ende Februar 2022**
 - Eine APP die auf allen Firmenhandys für Mitarbeiter verfügbar ist und aktuell von 944 Mitarbeiter:innen genutzt wird
 - MINA ist das Kommunikations- und Informationsmedium zum Thema Nachhaltigkeit und insbesondere nachhaltige Mobilität im Unternehmen
 - MINA bringt Vorschläge zur Bildung von Fahrgemeinschaften
- **Ausbau des e-Mobilitätsangebotes für Mitarbeiter**
 - Status Juni 2022: 2 e-Poolautos an den zentralen Standorten in Linz, sowie 6 e-Bikes zur betrieblichen und privaten Nutzung im Zentralraum Linz
- **Förderung des öffentlichen Verkehrs durch finanzielle Unterstützung des Klimatickets**
 - Status Juni 2022: 101 Teilnehmer
- **Einführung einer JobRad Initiative zur beruflichen und privaten Nutzung eines Fahrrades**
 - Status Juni 2022: 65 Teilnehmer

MINA - #miteinandernachhaltig-APP

Was macht MINA so?

- Erstellung eines Mobilitätsprofils pro Mitarbeiter:in
- Darstellung der Entwicklung der CO₂-Bilanz, des Energieverbrauches und der Maßnahmen zur Erreichung unserer CO₂-Ziele
- Bewusstseinsbildung unter anderem durch aktuelle Umweltnews und Fachartikel
- Challenges und Ratings zur Motivation der Mitarbeiter:innen
- Förderung der Bildung von Fahrgemeinschaften für Pendler:innen bzw. Schulungs- und Veranstaltungsteilnehmer:innen



MINA ist Einfach.

- Erstellung eines Mobilitätsprofils pro Mitarbeiter:in (Sammlung von Mobilitätsdaten der Pendler:innen zur Berechnung der CO₂-Bilanz)
- Übersichtliche Darstellung der
 - Entwicklung der CO₂-Bilanz,
 - des Energieverbrauches und
 - der Maßnahmen zur Erreichung unserer CO₂-Ziele



MINA ist Motivierend.

- Bewusstseinsbildung: jeder Einzelne kann einen Betrag zum Gesamterfolg der Bank leisten
- Challenges und Ratings zur spielerischen Motivation der Mitarbeiter:innen (Monatsaktionen)
- Förderung der Bildung von Fahrgemeinschaften (Pendler und Schulungstermine)



MINA ist Interaktiv.

Viele Möglichkeiten zur Einbindung und Aktivierung der Mitarbeiter:innen:

- **Aktivierungsfragen mit Textantwortmöglichkeit:**

Nutzt du bereits erneuerbare Energien in deinem privaten Umfeld? In welcher Weise?

- **Schätzfragen mit Wertangaben:**

Was schätzt Du: Wie viele Hemden/Blusen können mit dem von unserer PV Anlage am Promenadendach 2021 erzeugten Sonnenstrom gebügelt werden?

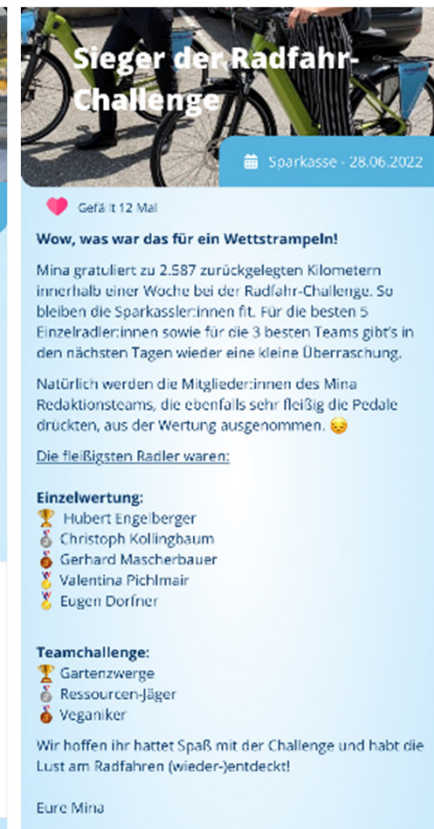
- **Auswahlfragen mit vorgegebenen Antworten:**

Welche Methode ist deiner Meinung nach die energiesparendste, um Ostereier zu kochen?

Ich habe Interesse an der JobRad Initiative und interessiere mich für: ein e-Bike, ein Fahrrad oder ich habe kein Interesse

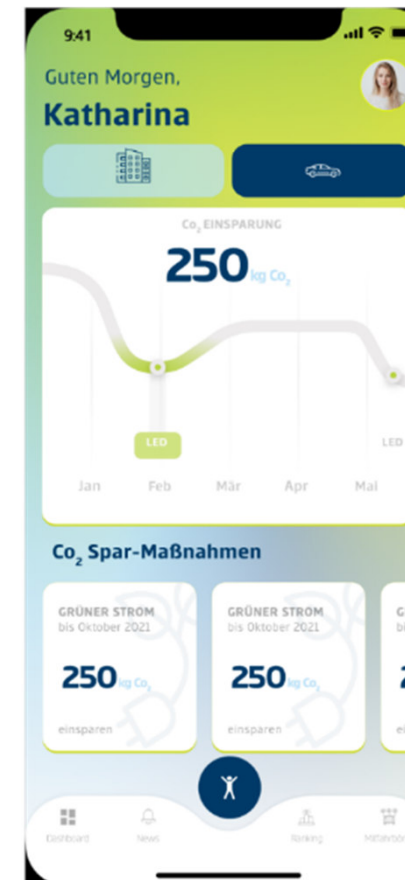
- **Challenge-Fragen im Zuge von zeitlich begrenzten Unternehmensbewerben:**

Wie viele Kilometer bist du heute mit dem Fahrrad gefahren?



MINA ist Zielführend.

- Spielerische Einbindung und Sensibilisierung der Mitarbeiter für Nachhaltigkeitsambitionen der Sparkasse OÖ
- Langfristige Reduktion der CO₂-Emissionen von unserer Mitarbeiter:innen
- Scope 3 - Berichterstattungserfordernisse – der Mitarbeitermobilität wird abgedeckt



- **Nachhaltige Aktivitäten der Mitarbeiter:innen:**

Die Mitarbeiter:innen haben mit ihren in der MINA-APP gemeldeten Aktivitäten 40.000 km mit dem Fahrrad oder öffentlichen Verkehrsmittel anstatt dem PKW zurückgelegt und damit ca. 7.000 kg CO₂e in 4 Monaten eingespart.

Das Mobilitätsprofil der Pendler:innen zeigt, dass unsere Pendler ca. 950.000 km pro Jahr mit öffentlichen Verkehrsmitteln zurücklegen und durch die bestehenden Fahrgemeinschaften 101.000 Fahrzeugkilometer pro Jahr eingespart werden (entspricht einer Emissionseinsparung von ca. 25.000 kg CO₂e).

- **Ausbau des e-Mobilitätsangebotes für Mitarbeiter**

Status Juni 2022: 2 e-Poolautos an den zentralen Standorten in Linz, sowie 6 e-Bikes zur betrieblichen und privaten Nutzung im Zentralraum Linz

- **Förderung des öffentlichen Verkehrs durch finanzielle Unterstützung des Klimatickets**

Status Juni 2022: 101 Teilnehmer

- **Einführung einer JobRad Initiative zur beruflichen und privaten Nutzung eines Fahrrades**

Status Juni 2022: 65 Teilnehmer

A man and a young child are seen from behind, sitting in a grassy field under a large apple tree. The man, wearing a light blue shirt and a straw hat, is pointing his right index finger towards the branches of the tree. The child, wearing a blue and white striped shirt, is looking up at the same point. The tree is heavily laden with ripe red apples. In the lower right foreground, a small wooden crate filled with harvested apples sits on the grass. The scene is bathed in warm, golden light, suggesting late afternoon or early morning.

**Engagiert für eine
lebenswerte Zukunft.**

#glaubandich